

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปี ๒๕๖๔

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๓	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๓	หมายเหตุ
๑. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ สร้างจิตสำนึกด้านทุจริต	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	กองทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง เรื่องการซื่อสัตย์สุจริต		←			→	
๒. ปลูกจิตสำนึกรักองค์กร และให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร	ให้ผู้รับการอบรมเกิดความรู้สึกดีและ มีส่วนร่วมในการทำงาน เข้าใจ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	กองทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	บุคลากรมีความรักความ สามัคคีเพิ่มขึ้นและปฏิบัติ ตนถูกต้องตามระเบียบ		←			→	
๓. การให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)	มีความรู้ความเข้าใจในการบริการที่ดี และบริการที่เท่าเทียมกัน	กองทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	บุคลากรมีใจรักบริการ ที่เป็นสาธารณะ		←			→	
๔. อบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งระเบียบการเงินการคลังและ งบประมาณ	ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างการบริหาร พัสดุภาครัฐมากขึ้นทำให้เกิดความเป็น ธรรมกับผู้รับจ้าง	กองทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจใน การดำเนินงานที่เป็นธรรม ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ		←			→	
๕. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	กองทรัพยากรบุคคล	๑ ครั้ง	ได้รับคะแนน ITA ๘๕ คะแนน		←			→	
๖. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายใน หน่วยงานและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม มีผู้ผ่านการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๑ คน	บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติประวัติ เป็นแบบ อย่างที่ดี		←			→	
๗. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายใน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มี ความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวง ได้รับยกย่องชมเชยใน ความประพฤติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต		←			→	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปี ๒๕๖๔

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๓	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๓	หมายเหตุ
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	กองทรัพยากรบุคคล	๒ กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต		←			→	
๙. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์		←			→	
๑๐. กิจกรรมงานพระราชพิธีชมมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีชมมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	สืบสานพระราชพิธีชมมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร		←			→	
๑๑. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	กองทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย		←			→	
๑๒. กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	สืบสานประเพณีอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด		←			→	
๑๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและโปร่งใส	มีการเผยแพร่ประกาศเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานองค์กรสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	กองทรัพยากรบุคคล	ประกาศ ๑ ฉบับ	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก. ทุกคนได้ประกาศจุดยืนเป็นองค์กรธรรมาภิบาล		←			→	
๑๔. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (KM)	เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กร	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	บุคลากรในองค์กรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้		←			→	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปี ๒๕๖๔

โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๒	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๓	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๓	หมายเหตุ
๑๕. กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้เกิดความสะอาดแก่สถานที่ราชการ และเกิดความร่วมมือในการทำความสะอาด	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้		←			→	
๑๖. การบริจาคโลหิต	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้		←			→	
๑๗. โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องผู้พิการทางสายตา	เพื่อการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ		←			→	
๑๘. โครงการ "แบ่งบุญสวย ช่วยกันแต่ง" (ร่วมบริจาคเครื่องสำอางเก่าเพื่อนำไปมอบให้โรงพยาบาลในการแต่งหน้าศพ)	เพื่อการปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	กองทรัพยากรบุคคล	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ		←			→	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ										
๑. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต										
๑.๑ โครงการพัฒนาพนักงาน เรื่องวินัย การต่อต้านการทุจริต รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัย การต่อต้านการทุจริตและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กท.	พนักงานระดับ ๔ - ๕ จำนวน ๘๐ คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัย การต่อต้านการทุจริตและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-					
๑.๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	คณะทำงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรในองค์กรได้รับ ชมเชย	-					
๒. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ กระทรวงเสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	คณะทำงาน	๑ ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับการยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-					
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ										
๑. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	กท.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	-					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๒.๑ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กท.	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-					

/ ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
๑. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง										
๑.๑ กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพร่ อาญา และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพร่ อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กท.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพร่ อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	-					
๑.๒ กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กท.	คณะทำงาน	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-					
๒. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน										
๒.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	อ.ต.ก.	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	-					
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ										
๑.๑ กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	อ.ต.ก.	๑ กระบวนการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	-					
๑.๒ โครงการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณพนักงานและคู่มือการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก.	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	กท.	พนักงานทุกคนในองค์กร	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต	-					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง										
๑.๑ กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กท.	๒ กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-					
๑.๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	กท.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-					
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม										
๑.๑ โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้น้อยลงและรวดเร็ว	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม (ลดขั้นตอนจาก ๑๓ ขั้นตอน เหลือ ๖ ขั้นตอน)	ลดระยะเวลาการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-					

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต										
๑. แผนงานประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
๑.๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-					
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย										
๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	อ.ต.ก.	๔ ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	-					
๒. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล										
๒.๑ จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ	-					
๒.๒ แผนกำกับดูแลองค์การที่ดี	เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีให้เกิดการทุจริต	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-					